



NEWSLETTER

2023. 01. Vol. 23-01

컨설팅학과 이야기

2023 신년사 - 백승현 교수님



경영컨설팅학과 교수님, 졸업생, 재학생 여러분!

2023년 계묘년(癸卯年) 새해가 밝았습니다.

토끼는 지혜와 풍요를 상징하며 미래를 향한 더 높은 도약을 가능하게 하는 존재를 의미하기도 합니다.

새해에는 우리 경영컨설팅학과 교수님, 졸업생, 그리고 재학생 모두 검은 토끼의 기운으로 건강하고 힘찬 한 해가 되시기를 기원합니다.

한양대 일반대학원 경영컨설팅학과는 국내 최고 수준의 경영 컨설턴트 교육 기관으로 성장하였습니다. 졸업생들은 국내외 굴지의 기업과 조직에서 핵심적인 역할을 담당하고 있으며, 한양대학교 지식서비스연구소는 4차 산업혁명 시대에 필요한 최첨단 교육방법론 및 콘텐츠를 지속적으로 개발하고 있습니다.

특히 한국연구재단의 인문사회연구소 지원사업에 계속 선정되는 등 그 성과를 대내외적으로 인정받고 있습니다. 이것은 모두 경영컨설팅학과 모든 구성원 여러분들이 주신 관심과 노력의 결과라고 생각합니다. 깊이 감사드립니다.

코로나 19로 인한 경기 침체가 여전히 이어지고 있지만, 전반적인 경제 활동이 개선될 전망입니다. 팬데믹 이후, 달라지는 경영 환경 속에서 기업 경쟁력을 유지하고 이익을 창출하기 위해서, 경영 컨설팅의 역할은 중요한 부분을 차지합니다.

한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과는 올해도 실용 학풍을 기반으로 국내 최고의 전문성을 갖춘 경영 컨설턴트를 양성하기 위해 노력할 것입니다. 경영컨설팅학과 발전에 지켜봐 주시고 많은 성원을 부탁드립니다.

다시 한번 경영컨설팅학과 교수님, 졸업생, 재학생 여러분의 건강과 행복을 기원합니다. 감사합니다.

한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과 주임교수 백승현

12월 7일 수요일, 한양대학교ERICA 컨벤션에서 2022년 경영컨설팅학과의 송년회를 개최하였습니다.

이번 송년회는 코로나 때문에 활발하게 교류하지 못했던 동문들과 오랜만에 얼굴을 마주할 수 있는 자리였습니다. 바쁘신 일정 중에도 많은 분들이 참석하셔서 더욱 의미 있는 시간이었는데요! 특히 박광호 교수님, 백동현 교수님, 김종현 교수님, 양재용 교수님께서 오셔서 축사를 남겨 주시며 자리를 더욱 빛내 주셨습니다. 이후에는 활동 보고, 자기소개, 경품 추첨 등 다양한 활동을 하며 함께 시간을 보냈습니다.

송년회를 준비해 주신 임원진을 포함한 재학 동문들과, 행사를 위해 먼 길 오셔서 참여해 주신 동문, 직접 오시지는 못했지만 전화로 격려해 주신 동문분들의 관심 덕분에 행사를 잘 마무리 할 수 있었습니다. 다음 행사 때는 더욱 많은 동문들이 함께하여 더 즐거운 시간을 보낼 수 있기를 바랍니다.

바쁘신 중에도 함께해 주신 교수님, 동문분들 다시 한 번 감사의 말씀을 드립니다.



비즈빅, 2022 동아 AI·빅데이터 포럼 참여

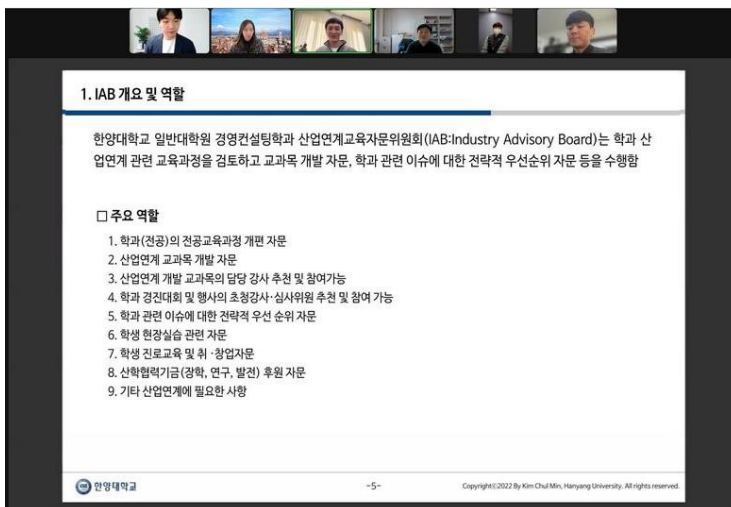


12월 7일 수요일, 빅데이터 연구모임 3기는 조선 신라호텔 영빈관 루비홀에서 열린 동아 AI 빅데이터 포럼에 다녀왔습니다. 포럼의 전체적인 주제는 기업 성장을 위한 데이터 중심 비즈니스 전략이었습니다.

해당 포럼에는 딥스킬 대표 강양석 연사님의 <기업성장의 핵심 : 데이터 리터러시>, 마이리얼트립 데이터&인사이트

실장 양승화 연사님의 <빠르게 성장하는 기업의 조건 : 데이터 중심 조직 만들기>, 알고리즘랩스 대표 손진호 연사님의 <데이터 중심 비즈니스를 위한 데이터 역량 강화 방안 및 사례>, CJ그룹 AI 센터장 이치훈 연사님의 <비즈니스 현장의 AI 기술 적용 방법과 사례> 강연이 순서대로 진행되었습니다. 본 강연을 통해 비즈빅 3기는 경쟁력을 갖춘 기업이 되기 위해서 기업은 어떻게 AI를 효과적으로 응용하고 활용할 수 있는지에 대한 이해를 높일 수 있었습니다. 강연의 세부 주제는 조금씩 달랐지만, 앞으로 AI와 빅데이터는 데이터 분석가에게만 한정된 것이 아니라 모든 직무에서 필수적으로 사용해야 할 도구이고, 데이터를 이용하는 목적성이 뚜렷해야 함을 공통적으로 강조해 주셨습니다. 로우 데이터를 정제하고 원하는 정보를 도출하기 위한 공부를 해온 비즈빅 3기 학우들에게, 이번 포럼은 데이터를 어떤 시각으로 바라보고 다룰 수 있어야 하는지에 대해서 다시 한 번 생각할 수 있었던 포럼이었습니다.

2023년 2학기 산업연계교육자문위원회(IAB) 개최



한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과 산업연계교육자문위원회(IAB: Industry Advisory Board)는 학과의 산업연계 관련 교육과정을 검토하고 교과목 개발 자문, 학과 관련 이슈에 대한 전략적 우선순위 자문 등을 수행합니다.

지난 12월 9일(금), 경영컨설팅학과 IAB 위원들은 온라인 자문 회의를 통해

경영컨설팅학과 및 지식서비스연구소의 실적 공유와 향후 목표를 논의하였습니다. 지속적으로 수행될 IAB 활동을 통해 경영컨설팅학과 발전과 교과목 개선 등에 도움이 되는 전략이 도출 될 수 있기를 바랍니다.

김예지 석사과정(2월 졸업 예정) 인터뷰

2023년 2월 석사학위를 취득을 앞두고 계신 김예지 원우께서 학위 과정을 진행 중인 원우분들을 위하여 인터뷰에 응답해 주셨습니다.

인터뷰에 응해주신 김예지(모비젠, 책임)님께 감사의 말씀 드립니다.

1. 안녕하세요. 인터뷰에 응해주셔서 감사합니다. 원우들에게 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요. 저는 한양대학교 경영컨설팅학과에서 석사과정으로 재학 중이며, 2023년 2월 졸업을 앞두고 있는 김예지라고 합니다. 작년 12월부터 빅데이터 구축 및 분석 전문 기업인 모비젠에 입사하여 현재는 기업부설연구소의 UI솔루션연구팀 책임으로 근무하고 있습니다. 박광호 지도 교수님 밑에서 연구하며 ‘텍스트마이닝을 기법을 활용한 UX 관점의 소비자 요구사항 분석’이라는 주제를 가지고 석사학위논문을 작성하였습니다.

2. 어떻게 한양대학교 경영컨설팅학과에서 석사과정을 시작하게 되셨나요?

저는 한양대학교에서 경제학을 1전공으로 공부하다가, 마케팅에 관심이 생겨 다중전공을 통해 경영학을 공부하게 되었고, 이후 1년 수행 과정에서의 역량을 발휘하기 어려울 것이라 생각이 되어, 평소에 관심이 있던 비즈니스 정도 마케터로 근무하며 데이터를 기반으로 한 퍼포먼스 마케팅이나 그로스해킹 및 서비스 기획에 관심이 생기게 되었습니다. 학부 시절의 다중전공을 통해 습득한 지식만으로는 현업에서의 업무데이터 분석, UX, 프로젝트 관리에 대하여 심도 있게 공부하고자 경영컨설팅학과에 입학하게 되었습니다.

3. 풀타임으로 학석사과정을 시작하셨고, 학위 과정 중에 회사에 다니시면서 학업을 병행하신 것으로 알고 있습니다. 최근까지 현업에 계시며 어떤 업무를 하셨나요?

저는 IT서비스 기획자로서 인하우스 빅데이터 플랫폼 유지개발 업무를 진행해왔으며, 최근에는 공공기관 데이터 포털 구축 프로젝트에 투입되며 데이터 아키텍처 및 데이터 분석 지식을 기반으로 한 서비스 기획을 수행하고 있습니다. 졸업 직전의 2학기 정도를 학위 과정과 석사과정을 병행하였습니다.

김예지 석사과정(2월 졸업 예정) 인터뷰

4. 학위 과정을 마치면서 어려웠던 점은 없으셨나요?

말씀드린 것처럼 저는 석사과정 중간에 연구 분야에 해당하는 실무에도 관심이 생겨, 관련 기업에 입사 후 연구를 이어가게 되었습니다. 회사에 입사하고 학위 과정에서 학습한 경영학 및 데이터 분석 지식을 바탕으로, 이를 실제 직무 포지션에 적용해 나가는 과정에서 많은 고민을 하였던 것 같습니다. 또한 실제 실무의 바운더리가 너무 넓어 실제 제가 학위 과정동안 배운 지식을 적용하기에 약간의 괴리감이 발생하기도 하고, 제가 공부해온 범위 안에서 실무를 진행하기 어렵다고 판단한 부분들이 꽤 있었습니다. 따라서 입사 이후의 학위 과정 중에도 관련된 자격증들을 취득하거나 스킬업을 위한 공부를 지속해 나가면서 이러한 역량을 많이 보완할 수 있도록 노력하였는데, 이 과정이 쉽지 않았던 것 같고 아직도 부족한 점이 너무 많은 것 같습니다. 풀타임에 계신 학우분들께서도 실무를 시작하시면서 이런 고민을 많이 하시게 되실 것으로 생각이 되는데, 학위 과정 중에 현재 배운 지식을 실무에 적용해 나가기 위해 내가 어떠한 부분에서 강점을 가지고 있고, 어떠한 부분을 보완하면 좋을지 종종 고민을 해보시는 것도 많은 도움이 되실 것으로 생각합니다.

5. 특별히 기억에 남거나, 연구에 도움이 되었던 수업은 없으셨나요?

저는 저희 지도교수님이신 박광호 교수님 수업인 ‘혁신과 변화관리’ 수업이 매우 인상 깊었던 것 같습니다. 혁신과 변화관리는 매주 3편 정도의 하버드비즈니스리뷰(HBR)의 비즈니스 아티클을 읽고 발표하며 다채로운 경영 토픽들을 다양한 관점으로 이해하고 고민하는 수업입니다. 매주 경영학과 관련된 영어 HBR을 읽고 그 속에 담긴 주제를 구조적으로 정리해 나가는 것이 쉽지만은 않았으나, 본 수업을 청강하시는 선배님들과 토론하는 과정과 교수님께서 리뷰해주는 과정에서 한 가지 주제에 대하여 다채로운 생각과 의견을 들음으로써 더 넓은 시야를 갖고 더 깊은 사고를 할 수 있게 되었던 것 같습니다. 앞으로도 기회가 된다면 청강생 자격으로 수업에 다시 한번 참여하며 또 한 번 심도 있는 경영학 수업을 듣고 싶습니다.

6. 마지막으로 학위 과정을 진행 중인 경영컨설팅학과 원우들에게 전하고 싶은 얘기를 자유롭게 부탁드립니다.

최근 들어 저희 경영학을 전공하는 많은 학우분들께서 데이터 사이언스, 데이터 분석 및 데이터 아키텍처 관리와 같이 데이터를 기반으로 한 업무에 많은 관심을 갖고 계신 것으로 알고 있습니다. 개발자나 모듈러, 데이터 사이언티스트 외에도 경영학 지식을 바탕으로 데이터를 활용할 수 있는 다양한 산업들과 직군들이 많이 있습니다. 따라서 본인이 관심있어하는 분야를 어디에 접목시킬 수 있을지 고민해 보시고 학습해오신 지식들을 다양한 분야에 포진되어 있는 직군에 적용시킨다면 취업에 있어서 부담을 조금 덜 수 있지 않을까 조심스레 생각해봅니다. 석사논문을 마무리하고, 취업한 이후에도 아직도 부족한 점이 너무 많고 공부할 것들이 너무 많이 남았다는 생각이 듭니다. 하지만 포기하지 않고 끝까지 열심히 노력하며 함께 발전해 나갈 수 있었으면 좋겠습니다.

What Does Your Company Really Stand For?



Article at a Glance

조직이 지지하는 가치와 직원들의 가치를 일치시킬 수 있을까요?

직원들은 대체로 조직에서 일방적으로 강요하는 가치는 원하지 않으며 특히 자신의 개인적 가치와 맞지 않는다고 느끼는 경우에는 더욱 반발심을 갖게 됩니다. 따라서 조직은 조직이 지지하는 가치를 직원, 개인들의 가치와 일치시키는 것은 매우 중요한 활동입니다.

조직행동과 관련한 다양한 연구들은 조직이 지지하는 가치를 기업의 전략 및 직원들의 가치와 맞출 수 있다면 직원들의 높은 직업 만족도, 낮은 이직률, 팀워크 향상, 효과적인 의사소통, 조직에 대한 높은 기여도 등 다양한 이점을 얻을 수 있다는 점을 증명하고 있습니다.

어떻게 조직이 지지하는 가치를 직원들이 이해하고, 직원들의 가치와 일치시킬 수 있을지 알아보시다.

ESG를 말할 때 놓치는 것들



Article at a Glance

ESG가 열풍이 된 이유는 기후변화 등의 구조적 리스크가 명백해지고 있고, 무엇보다 투자자들이 지속가능성에 눈을 돌렸기 때문입니다. 그러나 ESG라는 용어 자체는 막연합니다. ESG를 한다고 말하는 기업은 실질적인 노력 없이도 지속가능성을 실천하는 것처럼 비춰질 수 있습니다.



투자자들이 기업의 지속가능성을 이끄는 것 역시 결국 주주의 이익 극대화에 대한 질문으로 이어지기에 구조적 변화를 꾀하는 데 적합하지 않습니다. ESG라는 용어를 구체적으로 정의하고 ESG 경영의 결과 역시 과학적인 방법으로 계량화해 표현할 수 있는 방법을 알아보시다.

개인투자자와 재무전문가의 투자 행동편향과 교훈



Article at a Glance

팬데믹에도 불구하고, 대만은 미국 대비 약 2배에 달하는 저축률, 약 3.5배에 달하는 개인투자자 주식 거래량 등 거대한 금융시장을 갖고 있습니다. 그리고 꾸준한 성장을 거듭하고 있습니다. 하지만 이러한 성장과 비례해 재무 전문가의 자문 수요도 늘어날 것으로 예측됐지만, 실제 재무 전문가의 조언을 찾는 개인투자자의 수는 많지 않았습니다.



재무 자문에 대한 수요는 투자자의 다양한 행동 편향과 개인 특성에 따라 변하기 때문에, 행동 편향, 투자자 특성, 재무 자문 사이의 관계를 파악하는 것이 중요합니다. 더욱 자세한 내용을 본문을 통해 알아봅시다.

본원적 역량과 전략적 역량의 융합



Article at a Glance

판이 뒤흔들리는 격변기라도 그 시대에 사는 사람들은 오히려 체감하지 못하는 경우가 있습니다. 디지털 전환기의 와중에도 태풍의 눈처럼 고요한 한국의 교육과 노동 시장이 그렇습니다. 경제 성장이 정체하고 인구 증가가 멈추면서 노동시장의 수요와 공급은 수축하기 시작합니다.

직무는 더 이상 기업이 만들어주지 않습니다. 기업이 필요로 하는 역량과 한 사람이 전문가로 성장하기 위한 역량이 더 이상 일치하지 않기 때문입니다. 해체되지 않는 역량 요소들을 발견하고 이를 통해 각자의 직무를 재구성해야 합니다. 기업이 필요로 하는 인재가 되기 위한 방법을 알아봅시다.

[학위 이수 요건 안내]

필수 교과목 및 졸업시험 교과목 미이수, 예비발표 미수행 등을 이유로 부득이하게 졸업이 미뤄지는 사례가 있습니다. 이에 아래 링크(Link)를 참고하시어 졸업에 문제 없도록 각별히 관리해주시기 바랍니다.

<https://ikshanyang.notion.site/cdd496056b804f25a16a5395c28fbb1c>

연구소 및 대학원 1월 일정

날짜	내용	비고
12월 23일(금) ~ 02월 28일(화)	동계방학	
01월 06일(금) ~ 01월 13일(금)	2022학년도 전기 졸업사정	대학원팀
01월 14일(토)	2023학년도 전기 신입학 특별전형2 면접시험	
01월 09일(월) ~ 01월 13일(금)	석박사통합과정포기·전환 및 포기 신청/ 재입학 신청	HY-in/대학원
01월 09일(월) ~ 01월 20일(금)	2023학년도 1학기 휴·복학 신청기간	HY-in/단과대학 행정팀
01월 27일(금)	2023학년도 전기 신입학 특별전형2 합격자 발표	대학원 홈페이지



[End of Document]