

한양대학교

일반대학원 경영컨설팅학과
& 지식서비스연구소

NewsLetter

Vol.15-12

Contents

■ 학과 주요 소식

제 1회 중소기업 컨설팅 컨퍼런스
한국경영공학회 정기학술세미나
경영컨설팅학과 비학위 과정
경영컨설팅학과 취업세미나 ①
경영컨설팅학과 취업세미나 ②

■ 신입생 인터뷰

이갑진, 박대현, 백영호

■ 컨설팅 이야기

Essential Case - 아메바 경영
이달의 추천도서 - 피터 드러커, 재즈처럼 혁신하라

■ 12월 행사표



발행처 : 한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과 & 지식서비스연구소

Tel : 031-400-5036/5038 FAX : 031-400-5039

Web : <http://mc.hanyang.ac.kr> Facebook : facebook.com/MCHYU

| . 학과 주요소식

제1회 중소기업 컨설팅 컨퍼런스 후기



2015년 11월 13일 금요일 서울 프리마 호텔에서 중소기업청과 중소기업진흥공단에서 주최하고 한국컨설팅학회 및 한양대학교를 포함한 국내 4개 컨설팅 대학원이 공동 주관한 '제1회 중소기업 컨설팅 컨퍼런스'가 개최되었습니다. 이번 행사에서는 중소기업 지원 정책을 위한 좌담회와 컨설팅 연구 및 개발 부분 표창 수여식이 진행 되었으며 한양대학교 지식서비스 연구소 책임연구원 김민관 박사가 이사장상을 수상하였습니다. 또한, 한양대학교 컨설팅 대학원의 연구개발 성과 발표 및 컨설팅 기본 역량 강화에 대한 필요성과 전개 방법 그리고 본 대학원의 컨설팅 교육에 관한 내용이 포함되어 행사가 진행되었습니다.

담당자: 석사2기 전예빈

| . 학과 주요소식

한국경영공학회 2015 정기학술세미나



지난 11월 20일 (금) 한국경영공학회가 주관하고 KMAC, 한양대학교 경상대학이 후원하는 '2015 한국경영공학회 정기학술세미나'가 한양대학교 ERICA캠퍼스 경상관에서 열렸습니다. 본 세미나에서는 한양대학교 이재성 부총장님과 백동현 교수님, 박광호 교수님, 황승준 교수님께서 참석하시어 자리를 빛내주셨습니다. 2015년 정기학술세미나에서는 **'스마트폰 이후, 사물인터넷이 가져온 사회'**라는 주제로 Key Message를 공유하며, 기업우수사례, 학술연구논문 및 대학생 공모전 수상작품 발표가 진행되었습니다. 앞으로 다양한 학술세미나를 통해 기업이 실질적으로 요구하는 지식을 상호 공유하는 자리가 더 활성화 될 것으로 예상됩니다.

담당자: 석사2기 서상원

| . 학과 주요소식

비학위과정 후기

중소기업을 위한 연구개발자산 가치평가 비학위과정



한양대 지식서비스 연구소, Core Competency, 한국과학기술정보연구원(KISTI)가 함께하는 비학위 과정이 11월 12일에 열렸습니다.

본 교육은 **‘연구개발자산 가치평가를 위한 STAR-Value**

시스템 적용’이라는 주제 아래 KISTI의 성태응 선임연구원의 강의로 진행되었습니다. 기술을 가지고 있으나 이를 현실화하지 못하는 중소기업, 개인개발자들이 많이 존재하는 현 상황에서 기술 가치평가 방법론에 대한 설명과 해당 모형을 실제 사례에

접목하는 방법을 제시하고, 기술개발 조직, 기술사업화 조직 간 기술관리 R&D 와 관련된 의사결정에 활용할 수 있는 온라인STAR-Value시스템을 활용하는 방법을 교육하였습니다.

◆ 강의 목차

1. 기술가치평가의 개요
2. 기술가치평가 모형
3. 기술가치평가 핵심변수 추정
4. 온라인 STAR-Value 시스템

담당자: 석사2기 서상원

| . 학과 주요소식

2015 전문가 초청 취업 세미나 ①



일시 : 2015년 11월 25일 (목)

주최 : 한양대학교 경영 컨설팅학과

초청 강사 : 주하나 대표 - (주) 코어컴피턴시

한양대 일반대학원 경영컨설팅학과를 졸업한 (주)코어컴피턴시

주하나 대표님은 컨설팅학과를 졸업한 선배로서 자신의 경험과 노하우를 후배들에게 진솔하게 강의해주셨습니다.

주하나 대표님은 자신의 어린시절의 성장배경과 석사 과정때의 배움, 창업 스토리등을 말씀해주셨고, 이후 재학생들의 궁금증에 대해서도 적극적으로 질의 응답 해주셨습니다.

이시간을 통해 경영 컨설팅학과 학생들은 졸업 이후 진로에 대한 동기부여를 받는 시간이 되었습니다.

담당자: 석사2기 한지현

| . 학과 주요소식

2015 전문가 초청 취업 세미나 ②



일시 : 2015년 11월 28일 (토)

주최 : 한양대학교 경영 컨설팅학과

초청 강사 : 방지영 주임연구원 (유니비즈컨설팅)

김명미 전문연구원 (MAXtin Global)

한양대 일반대학원 경영컨설팅학과에서 학업을 마친 방지영, 김명미 석사 졸업생이 컨설팅 회사 취업 후기에 대한 생생한 정보를 제공해 주었습니다. **‘취업을 위한 준비’** 라는 타이틀 아래 석사과정 중에 이수했던 전공과목의 중요성과 활용도 그리고 컨설팅 회사 입사 준비 시 필요했던 연구논문과 프로젝트 경험 마지막으로 통계지식 및 주요 방법론에 대한 중요성을 전달해 주었습니다. 본 취업지원세미나를 통해 full time 학생들은 국내 컨설팅 업계의 현장감 있는 정보를 습득하면서, 개개인의 강점과 약점부분을 파악하는 계기가 되었습니다.

담당자: 석사 2기 서상원

II . 신입생 인터뷰



박사 1기 이갑진

Q: 현재 직장생활 하시는데 경영컨설팅학과에 진학하게 된 계기가 있으신가요?

A : 안녕하세요?

저는 2015년 하반기에 경영컨설팅학과(경영컨설팅전공) 박사과정에 진학하게 된 이갑진입니다. 평소 신념이 "현실에 충실하되, 미래를 준비하자~!"란 생각을 가지고 있어, 현재 직장을

다니고 있지만 미래를 차근차근 준비하기 위해 대학원에 진학하게 되었습니다.

저는 대학교 학부에서는 건축공학을 전공하였지만, 석사과정에서는 MBA를 전공하였고 입사 후 현재까지 환경부 산하 공공기관(준정부기관)인 '한국환경공단'에 근무하면서 환경분야(특히, 폐기물)에서만 13년의 실무경험을 가지고 있습니다.

제가 가장 관심을 가지고 있는 연구분야는 제가 몸 담고 있는 '공기업(공공기관) 경영'에 관한 내용입니다. 공공기관의 경영 성과 평가 뿐만 아니라, 경영혁신에 성공한 공(公)·사(私)기업들의 성공 사례(요인, DNA)를 연구·분석해 보고 싶습니다. 더 나아가 도출된 성공요인을 공 공공분야에 도입·적용함으로써 정책 수혜자인 국민들로부터 사랑받는 공기기관으로 거듭나도록 도와주는 컨설턴트가 되기를 희망합니다.

2015년 9월 입학하여 이제 갓 2개월이 지난 새내기입니다. 덕망 있는 교수님들의 아낌없는 지도편달과 선후배 원우님들의 따뜻한 격려와 응원을 부탁드립니다.

담당자: 석사2기 한지현

II . 신입생 인터뷰



박사1기 박대현

Q: 현재 직장생활 하시는데 경영컨설팅학과에 진학하게 된 계기가 있으신가요?

A :안녕하세요.

박사과정 1기 신입생 박대현 입니다.

대학교때도 그렇게 석사과정에서도 그랬지만 어떤 구체적인 무언가를 위해서 공부를 하다가 보다는 공부를 하다보면 새로운 것을 알게되고,

그러한 새로운 것을 통해서 새로운 길을 찾을 수 있을 것이라라는 생각으로 쉽지 않은 길이라는 것을 알면서도 막연한 기대감을 가지고 박사과정에 도전하게 되었습니다.

95년도에 대학교를 입학하고, 05년도에 석사과정을 입학했었는데, 15년도가 되니 웬지 올해 다시 공부를 시작 해야 될 것 같은 조금은 엉뚱한 생각도 있었습니다.

고등학교 한문시간에 배운 것 중 지금 것 생각나는 몇 안되는 문구 중에 "學而 始習知 不亦 樂呼我"라는 말이 있습니다.

"배우고 또 익히면 그 또한 즐겁지 아니한가" 라는 뜻이라는데, 박사과정의 공부 또한 그런 것 같습니다.

박사과정을 통해서 어떤 목적을 이루겠다 보다는 박사과정 공부를 하는 과정을 통해서 배우고 익히는 것을 즐기다 보면 새로운 길이 보일 것이라고 생각하고 있습니다.

IT와 관련된 일을 십수년째 하고 있어, 박사과정에서 배우는 많은 것들을 실무와 접목을 해볼 수 있을 것 같습니다.

운이 좋아서 박사 과정을 잘 마칠 수 있다면 그때는 경험과 전공을 살려서 IT 컨설팅이나 감리 분야의 업무를 수행해보고자 하는 꿈을 가지고 있습니다.

첫 학기가 어느덧 1달 정도 남았는데, 남은 시간 잘 보내고, 다음 학기에는 더 좋은 모습으로 다시 뵈었으면 합니다. 감사합니다.

담당자: 석사2기 한지현

II. 신입생 인터뷰



박사1기 백영호

Q: 현재 직장생활 하시는데 경영컨설팅학과에 진학하게 된 계기가 있으신가요?

A: 안녕하세요, 2015년 경영컨설팅학과 박사 과정 1기 백영호입니다. 저는 TNS Korea에서 마켓 리서치 컨설턴트로 근무하고 있습니다. 저는 해당 분야에서 15년 정도 경력을 갖고 있습니다.

한양대 경영컨설팅학과 박사 과정에 지원한 이유는 크게 2가지 입니다.

첫 번째 저의 업무에서 컨설팅 역량 강화의 필요성입니다. 과거 클라이언트들은 소비자 조사를 통한 단순 Fact 보고서에 대한 만족도가 높았으나, 현재는 다양한 조사 경험으로 인해서 좀더 Value-added된 전략 컨설팅 보고서를 희망하고 있습니다. 이에 개인적으로 컨설팅과 관련된 다양한 도서를 공부하고, 컨설팅 동호회 활동도 참여했으나, 단편적인 Framework 소개에 그치거나 동호회 인력의 전문성 부족으로 실망스러웠던 사례가 많았습니다. 이에 체계적이고 전문적인 학습을 할 수 있는 방안을 찾다가, 한양대 경영컨설팅학과를 지원하게 되었습니다.

두 번째, 개인적인 발전 정체에 대한 불안감입니다. 석사를 마친 후, 오랫동안 현업 중심의 사고를 하다 보니, 사고의 폭이나 깊이가 항상 정체되어 공룡이 되어 간다는 생각이 많이 들었습니다^^. 새로운 지식과 경험을 하기 위해서 독서 등을 통해서 나름 노력했으나(?) 직장 생활을 하면서 이런 부분을 만족스럽게 보완하는 게 쉽지는 않았습니다.

학기말로 달려가고 있는 11월에 다시 생각해 보면, 위의 기대들이 본 박사 과정을 통해서 충분히 해결될 수 있다는 확신과 함께, 어서 겨울 방학이 왔으면 하는 소박한 바람도 갖게 됩니다!

담당자: 석사2기 한지현

III . 컨설팅 이야기-Essential Case

일본 교세라의 '아메바 경영'

“어떻게 하면 직원들이 의욕에 불타서 일하게 할 수 있을까?”

보통 리더들은 의욕이 넘친다. 그러나 조직 구성원들이 의욕에 불타오르게 하기란 어려운 일이다. 리더는 항상 직원에게 '오너십'을 갖고 일하라고 강조하지만 직원은 오너가 아니기 때문에 일에 오너십을 갖기 어렵다.

직원들이 오너십을 갖고 의욕을 불태우게 하려면 어떻게 해야 할까?
이나모리 가즈오 회장은 '아메바 경영'을 통해 직원들의 마음을 모았다.

제조부문의 시간당 채산 계산

총출하 = 사외출하 + 사내판대
총생산 = 총출하 + 사내구매
차감매출 = 총생산경비
시간당채산 = 차감매출/총노동시간

경영자와 사원은 노사관계가 아니라 파트너관계가 돼야 한다. 직원 모두가 경영자가 되도록 회사조직을 작은 사업체로 분할해 직원들이 각자에게 주어진 분야의 경영자가 되게 하였다.

영업부문의 시간당 채산 계산

총수익 = 매출액 x 구전율
차감수익 = 총수익경비
시간당채산 = 차감수익/총노동시간

아메바 경영은 한마디로 소규모 조직, 즉 거대한조직을 작게 나눈 것으로 독립채산제로 볼 수 있다. 작게 나눈 조직 하나하나가 환경변화에 적응해 자기증식을 해나가기 때문에 아메바라는 이름을 붙였다.

아메바 경영의 주요 작동 원리

첫째, 소규모 조직으로 분할해 경영한다.
둘째, 시간당 채산으로 실적을 측정한다.
셋째, 모든 조직 구성원과 숫자를 공유한다.
(경영숫자)

급격하게 변하는 환경과 수익률의 저하 속에 우리나라 기업의 각 부문들은 아메바처럼 생명력을 가질 필요가 있다.

담당자: 석사2기 서상원

III . 이달의 책

이달의 책을 추천해 주세요

책 제목과 추천이유를 함께 써 보내 주시면 매달 발간되는 뉴스레터에서 만나보실 수 있습니다.
friend100n@gmail.com
김철민 박사 4기

Peter Drucker, 재즈처럼 혁신하라

“오케스트라처럼 악보대로만 연주하면 안돼”

“다양화된 조직은 연주와 동시에 작곡을 요구한다. 따라서 그들에게 필요한 것은 훌륭한 재즈밴드이다” 죽은 경영학자인 피터 드러커의 철학은 지금 기업을 경영하는 모두에게 적용된다. 정해진 악보대로 연주하는 오케스트라가 아니라 악보대로도 연주하지만 악보를 뛰어 넘는 즉흥연주가 있는 '재즈의 정신'을 불확실한 우리의 현실에 도입해 볼 수 있다. 어제의 성공신화가 오늘 이어질 수 없는 지금, '정해진 규칙에서 벗어나 즉흥적인 해답'이야말로 혁신이 필요한 기업의 돌파구일 수 있지 않을까?

저자 장영철

경희대학교 교수
중앙노동위원회 조정위원
한국조직경영개발학회 회장

저자 허연

경희대학교 경영대학원 겸임교수
한국조직경영개발학회 상임이사
피터 드러커 소사이어티 연구개발·교육 담당이사

피터 드러커의 어록

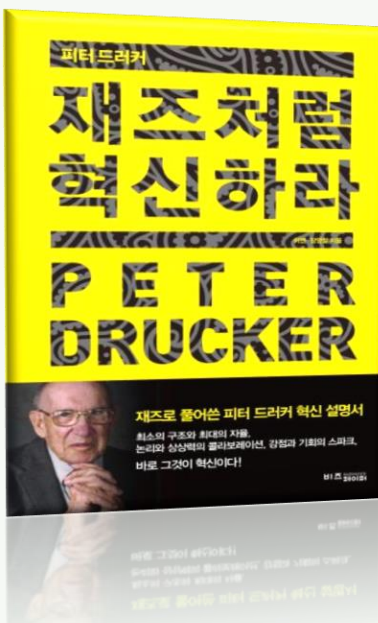
‘미래를 예측할 순 없지만 창조할 수는 있다’

‘리더십의 임무는 장점을 강화함으로써 약점을 무의미하게 만드는 일’

‘사업의 정의를 재검토할 때 성공적인 관리자는 예기치 못한 실패를 부하의 무능이나 우연의 탓으로 돌리지 않고 시스템 결함의 징후로 해석한다’

‘아무도이의를 제기하지 않는 의사결정은 진정한 의사결정이 아니며, 이는 마치 아무도 숙제를 해오지 않은 교실과 같다’

담당자: 석사2기 안재영



IV. 12월 행사표

일	월	화	수	목	금	토
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18 논문 결과 보고서 제출	19
20	21	22	23	24	25 크리스마스	26
2학기 성적 입력 및 열람 (12월15일~ 12월 24일)						
27	28	29	30	31		

[11월 23일~12월 17일] : 석.박사 학위청구논문 제목수정 (HY-in)

[11월 23일~12월 24일] : 2학기 인터넷 강의평가 실시 (HY-in)

[12월 15일~12월 24일] : 2학기 성적입력 및 열람 (HY-in)

[12월 18일] : 석.박사 학위청구논문 결과보고서 제출마감 (단과대학 행정팀)

[12월 22일~2월 29일] : 통계 방학

[12월 25일] : 크리스마스

담당자: 석사2기 한지현



End of Document



발행처 : 한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과 & 지식서비스연구소

Tel : 031-400-5036/5038 FAX : 031-400-5039

Website : <http://mc.hanyang.ac.kr>