



컨설팅학과 이야기

제목을 클릭하면 자세한 내용을 보실 수 있습니다.

심심한 너를 위한 IC-PBL 경진대회 시상



6월 2일 수요일, ‘심심한 너를 위한 IC-PBL 경진대회’ 최종 발표와 시상식이 진행되었습니다. 작년에 이어 올해로 두 번째 개최되는 심심한 너를 위한 IC-PBL 경진대회는 경상대학교의 대표적인 문제해결 학술대회입니다. 이번 시상식은 경상관 304호에서 오후 1시부터 2시 30분까지 약 90분동안 진행되었고, 경상대학 김종현 교수님을 포함한 총 15명의 연구원들과 학생들이 참석해 주셨습니다. 코로나 상황을 감안하여 경상대학 학생회 분들을 포함한 많은 학생분들이 zoom을 통해 비대면으로 시상식에 함께해 주셨습니다. 최우수상 1팀과 우수상 3팀, 총 4개 팀에서 ‘한양 유통센터의 효율성 제고 및 생존 전략,’ ‘이커머스 기업의 재성장 전략,’ ‘Marketing Strategies For the next Pandemic,’ ‘물류 · SCM 전략’이라는 주제로 발표를 진행하였습니다. 코로나 상황 속에서도 창의적인 아이디어로 훌륭한 결과물을 도출해낸 학생들에게 많은 응원과 격려 부탁드립니다, 향후 진행되는 IC-PBL 경진대회에도 많은 관심 부탁드립니다.



경영컨설팅학과 2020 ERICA 우수 학과 선정

한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과가 2020학년도 ERICA 대학원 학과평가에서 우수 학과로 선정되었습니다.

이번 평가는 이공계열, 인문사회계열, 예체능계열로 구분되어 진행되었습니다.

경영컨설팅학과는 총 8개 인문사회계열 학과 중 문화인류학과와 함께 우수 학과로 선정되었습니다.

이와 같은 성과는 경영컨설팅학과 내 교수님들과 많은 학생분들의 노력과 열정이 있었기에 가능했습니다. 특히 바쁜 시간을 쪼개어 논문 등 연구를 꾸준히 수행하시는 많은 재학생 분들을 포함해 수료와 졸업 이후에도 본 학과에 관심을 가져주시는 원우회 및 동문회 여러분들께 감사 말씀 드립니다.

앞으로도 본 학과는 국내외 기업의 혁신과 성장을 지원하는 전문 경영컨설팅 인력 양성기관으로서 최선을 다하겠습니다.

컨설팅 이야기

제목을 클릭하면 자세한 내용을 보실 수 있습니다.

대가를 치르는 현대의 무례한 리더들

》》》

최근 스포츠 업계에선 리더의 강압적이고 무례한 언행을 용인하고 미화하는 문화가 달려져야 한다는 공감대가 커지고 있습니다. 상대팀뿐 아니라 같은 팀 선수들에게 폭언 또는 폭행을 일삼는 것이 더 이상 승리라는 목표 아래 정당화되어서는 안됩니다. 이는 직장에서도 마찬가지다. 무례함이 만연한 조직은 직원들의 심리적 안전감을 무너뜨리고 업무 몰입이나 혁신 행동을 방해합니다. 심각한 부작용에도 불구하고 많은 조직이 직장 내 리더의 무례함에 대해 고민하고 대처하지 않으며 개인 예절의 이슈로 보고 있어 문제입니다. 조던은 대단히 무례하고 못되게 구는 동료, 그리고 리더입니다. 조던이 농구 실력만큼이나 트레이시 톱(trash talk)에 뛰어나다는 사실은 잘 알려져 있습니다. 상대 팀 선수들에게 끊임없이 모욕을 주는 말을 한 것입니다. 상대 팀만이 아닙니다. 같은 팀 선수들에게 연습 중에도 폭언을 일삼았다고 합니다. 리더의 무례한 행동과 모욕은 스포츠 분야에서만 문제가 되는 것은 아닙니다. 현대의 무례한 리더들과 조직문화에 대해서 자세히 알아보시다.



김혜인 석사(2021년 2월 졸업생) 인터뷰

경영컨설팅학과 21년도 2월 졸업생인 김혜인 석사께서 학위 과정을 진행중인 원우분들을 위하여 졸업생 인터뷰에 응답해 주셨습니다. 감사의 말씀 드립니다.

1. 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 2021년 2월에 경영컨설팅학과 석사를 졸업한 김혜인이라고 합니다.

현재는 기술경영 컨설팅 펌에서 근무하고 있습니다.

2. 어떻게 한양대학교 경영컨설팅학과에서 석사과정을 시작하게 되셨나요?

학부시절 PBL 수업을 통해 기업과 함께 프로젝트를 진행하고, 현업 차원에서의 문제사항이 무엇인지, 또 이를 해결하는 과정을 어떻게 풀어내야 하는지 등의 고민으로부터 흥미를 느끼게 되었습니다. 그러다 보니 컨설팅이라는 분야에 관심을 가지게 되었고, 관련 공부를 하며 심화 학습과 학위에 대한 필요성을 느껴 석사 과정을 시작하게 되었습니다.

3. 학위과정을 마치면서 어려웠던 점은 없으셨나요?

아무래도 학위과정의 끝은 논문작성이라고 할 수 있는데, 처음 작성하는 것이다 보니 주제 선정부터 논문 작성에 필요한 데이터를 수집하는 일까지 처음엔 좀 생소했던 것 같습니다. 또한 4학기에 들어서는 마지막으로 한편의 글로 연구를 좀 더 잘 정리하고, 다듬는 마무리 과정에서 많이 고민했던 것 같습니다. 항상 이름을 걸고 하는 작업은 고민과 정성을 많이 들이게 되는 것 같습니다.

한편으로, 아쉬운 점은 코로나 사태까지 겹쳐 마지막 1년을 비대면으로 학습하고 수강했던 것이 아쉬움으로 남았습니다. 그래도 같은 연구실 동료와 지도 교수님인 윤우진 교수님의 지도 덕분에 4학기를 뜻깊게 마무리할 수 있었습니다.

4. 특별히 기억에 남거나, 실무에서 도움이 되었던 수업은 없으셨나요?

항상 일방적인 강의보다 세미나식 수업이 학습에 많은 도움이 되는 것 같습니다. 세미나식으로 진행되는 강의는 주어진 주제에 대해 사전에 각자가 온전히 학습한 후 서로의 의견을 나누는 방식으로 진행됩니다. 사전 학습을 통해 주제에 대해 오롯이 이해하게 되면 그 이해를 바탕으로 본인만의 주장을 가지게 될 수 있고, 이러한 학습을 거듭하다 보면 비로소 자신만의 인사이트가 생길 수 있다고 생각합니다. 또한 타인과의 토론을 거치며 자신이 생각하지 못했던 부분을 보완하다 보면 이전보다 완결성 있는 생각의 과정을 확립할 수 있게 됩니다. 실무적 측면에서도 종합적인 인사이트를 바탕으로 논의를 전개해 나가는 것은 컨설팅 업무에도 큰 도움이 되기 때문에 이처럼 특별히 기억에 남는 수업으로 세미나식 수업을 꼽았던 것 같습니다.

김혜인 석사(2021년 2월 졸업생) 인터뷰

5. 학위과정을 진행 중인 원우 분들에게 한 말씀 부탁드립니다.

논문작성이 아무래도 저도 겪었고, 동기들도 겪었던 가장 큰 문턱이 아닐까 싶습니다. 특히 논문 주제를 정하는데 있어 막연한 고민들을 많이 하게 되는 것 같습니다. 때로는 그 고민 때문에 시작이 자주 늦어지고 지금 단계에서 고민하지 않아도 될 걱정을 앞서 하는 경우도 발생합니다. 그러나, 모든 조언과 경험을 종합해 보면 우선 많이 읽어보는 것이 중요하다고 생각합니다. 자신의 세부전공에 따른 좋은 선행연구를 많이 읽다 보면 큰 그림이 그려지게 되고 분야에 대한 체계가 잡히게 되며 모르는 단어들도 서서히 익숙해집니다. 그러다 보면 선행연구의 한계점도 눈에 들어올 것이고 결국 이러한 단서들이 나중에는 비로소 나의 논문이 된다고 생각합니다. 막연하게 생각만 하지 말고 우선 실천으로 옮기는 것이 중요한 것 같습니다. 뻔한 말이지만 누구나 쉽게 할 수 있는 일은 결국 쉽게 따라잡히기 마련이고, 어려운 일을 이뤄낼수록 그 의미도 오래 가는 것 같습니다. 힘들지만 스스로를 믿고 열심히 정진하고 계시는 원우 여러분을 항상 응원하겠습니다.

컨설팅학과 이야기

2021 7월 1주차 학술회의

2021년 7월 1일 목요일 경상대학 309호에서 1주차 학술회의가 진행되었습니다. 지식서비스 연구원과 학부 연구원, 풀타임 석사과정 학생들이 참여하여, 논문 주제 및 연구 성과에 대하여 토의하는 시간을 가졌습니다. 허선우 석사과정은 ‘동적토픽모델링을 이용한 안전탄력성 연구동향 분석’을 주제로 발표를 진행 하였습니다. 안강민 석사과정은 ‘요양병원 간호인력의 레질리언스 역량이 환자안전문화에 미치는 영향’에 대하여 발표하였습니다. 김예지 학석사연계과정은 ‘네트워크 분석에 기반한 사교육 트렌드 및 개정 교육정책방안 탐색’을 주제로 발표를 진행하였습니다. 학술회의는 매주 목요일 진행될 예정입니다.

| | | |
|--|---|--|
| <p>한양대학교</p> <p>동적토픽모델링을 이용한 안전탄력성 연구동향 분석</p> <p>Resilience Engineering Research Trend Using Dynamic Topic Modeling</p> <p>한양대학교 경영컨설팅학과 석사과정 2기 허선우</p> <p>일시 : 2021. 7. 1. (목) 14:00 ~</p> | <p>네트워크 분석에 기반한 사교육 트렌드 및 개정 교육정책방안 탐색</p> <p>Exploring private education trends and revised education policies based on network analysis</p> <p>2021. 07. 01 경영컨설팅학과 학석사연계과정 김예지 지도교수님 박명훈</p> | <p>요양병원 간호인력의 레질리언스 역량이 환자안전(문화)에 미치는 영향 : 의료오류보고 인식의 조절(매개)효과를 중심으로</p> <p>한양대학교 일반대학원 경영컨설팅학과 석사과정 안강민</p> |
|--|---|--|



한국능률협회컨설팅 제17회 경영혁신 사례연구 대학(원)생 공모전 안내



한국능률협회컨설팅(KMAC) 주관으로 '제17회 KMAC 경영혁신 연구논문 및 사례연구 대학(원)생 공모전'을 개최하게 되었습니다. 미래의 대한민국을 선도할 대학생 및 대학원생들을 통해 경영혁신에 대한 참신한 시각을 발굴하고, 이를 대한민국 산업계와 학계에 널리 공유함으로써, 변화와 혁신에 대한 Insight를 제공 및 전파하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 총 상금 3,300만원 및 KMAC 입사지원시 서류전형 합격 등 많은 혜택을 제공해 드리고 있으며, 본 공모전의 참여를 통해, 좋은 경험과 인센티브를 얻을 수 있는 기회라고 생각합니다. 대한민국의 미래를 이끌어 갈 대학(원)생 여러분들의 많은 관심과 참여 바라며, 세부 내용은 KMAC 홈페이지를 통해 확인바랍니다.

1. 응모신청 마감(온라인 접수) : 2021년 8월 9일(월) 18:00까지
2. 연구논문 마감(이메일 접수) : 2021년 10월 11일(월) 18:00까지
3. 공모주제 : 경영혁신관련 최신 트렌드를 반영한 연구논문 및 사례연구
4. 문의 : 한국능률협회컨설팅 공모전 운영사무국 (TEL : 02-3786-0158 E-mail : oneshs@kmac.co.kr)

| 시상 팀 | 시상내역 |
|----------|-----------------|
| 대상(1팀) | 상금 700만원 및 상패 |
| 최우수상(2팀) | 상금 각 500만원 및 상패 |
| 우수상(5팀) | 상금 각 200만원 및 상패 |
| 장려상(12팀) | 상금 각 50만원 및 상장 |

주최 | KMA 회남재단 · 한국고객민족경영학회 · 한국경영공학회
주관 | 한국능률협회컨설팅

대한민국을 혁신하라

2021 제17회
KMAC 경영혁신 연구논문 및
사례연구 대학(원)생 공모전

KT 그룹사 이니텍 금융전략팀 인력 채용 안내



현재 KT그룹사인 이니텍 금융전략팀의 인력 채용을 진행하고 있습니다.

채용 분야 - 이니텍 금융사업본부 금융전략팀 전략/기획 분야 (대리/과장 직급)

채용 대상 - 석사 과정 졸업생 및 재학생 중 이직 또는 재취업 희망자

우대 조건 - 전략/기획 및 IT분야 최소 5년 이상의 경력자

자세한 사항은 아래를 참고하시기 바랍니다.

<https://ibus.hanyang.ac.kr/front/recruit/r-1/notice-view?id=2523>



연구소 및 대학원 7월 일정

| | 내용 | 비고 |
|--------------------|------------------------------|-------------------|
| 7/8(목) ~ 7/14(수) | 2020학년도 후기 졸업사정 | 대학원팀 |
| 7/12(월) ~ 7/16(금) | 석박사통합과정포기·전환 및 포기 신청/ 재입학 신청 | HY-in 대학원팀 |
| 7/12 (월) ~ 7/23(금) | 2학기 휴·복학 신청기간 | HY-in 단과대학 행정팀 |
| 7/23 (금) | 2021학년도 학석사연계과정 신입학 합격자 발표 | 대학원 홈페이지 |



[End of Document]